

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
детский сад № 11 «Теремок»  
\_\_\_\_\_ Е.И.Дорохова  
Приказ № 32 от 23.01.2025г

### Карта оценки коррупционных рисков

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 11 «Теремок»

Карта коррупционных рисков разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от  
25 декабря 2008 г. N 273-  
ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Коррупционные правонарушения	Степень риска	Меры по минимизации(устранению) коррупционных рисков
1. Организация деятельности образовательной организации	заведующий заведующий хозяйством, медицинская сестра	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах

				ответственность и за совершение коррупционных правонарушений.
2.Принятие на работу	заведующий	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу в образовательную организацию.
3.Работа со служебной информацией	заведующий заведующий хозяйством, медицинская сестра	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной

				<p>организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4.Работа с обращениями юридических и физических лиц</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством</p>		<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.</p>

<p>5.Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, в правоохранительных органах и других организациях</p>	<p>заведующий</p>	<p>Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	<p>низкая</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
<p>6.Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Заведующий Заведующий хозяйством</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.</p>	<p>низкая</p>	<p>Организация внутреннего контроля за исполнение должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>7.Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>заведующий</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p>	<p>низкая</p>	<p>Привлечение к принятию решений заведующего хозяйством. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в</p>
---	-------------------	--	---------------	---

<p>8.Осуществление закупок, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательной организации</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение),</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	-------------------	---	----------------	---

9.Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда
----------------	------------	--	---------	--

<p>10. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Средняя</p>	<p>работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности и за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности и за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>11. Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда.</p>	<p>средняя</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности и за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>12. Прием воспитанников в образовательную организацию</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в образовательную организацию. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>13. Перевод воспитанников внутри образовательной организации</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ</p>	<p>Низкая</p>	<p>Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в образовательную организацию. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

<p>14.Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>15.Случаи, когда родственники - члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Должностные лица - члены семьи заведующего, заведующего хозяйством</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
